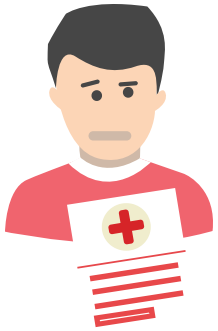


# Seguro de Desempleo y COVID-19: Preguntas Frecuentes



Si no está trabajando o trabaja horas reducidas debido a COVID-19, puede ser elegible para los beneficios del Seguro de Desempleo.

El programa del Seguro de Desempleo se estableció con un medio para proteger a quienes están desempleados involuntariamente de las cargas financieras y los peligros relacionados con estar desempleados. El Seguro de Desempleo está diseñado para ser un programa de asistencia a corto plazo y puede ayudar a aquellos cuyo empleo ha sido afectado negativamente por COVID-19.

A continuación, hay una lista de preguntas frecuentes para los afectados por COVID-19. La situación está avanzando rápidamente, y hay una legislación pendiente a nivel estatal y federal sobre este tema. El Departamento de Labor de Kansas (KDOL) proporcionará actualizaciones sobre cualquier cambio en la disponibilidad de los beneficios de desempleo a medida que puedan ocurrir.

## ¿Estoy desempleado?

Usted se considera desempleado en cualquier semana en la que no trabaja y en cualquier semana en la que no se le paguen los salarios. Entonces, si no está trabajando y no se le paga, está desempleado en cuanto a los requisitos del programa de UI. También puede ser considerado desempleado, si trabaja menos tiempo completo y su salario semanal en bruto es menos que el monto de su beneficio semanal determinado. Por lo tanto, si sus horas y salarios se han reducido, también puede ser considerado desempleado.

## ¿Qué sucede si recibo tiempo libre por enfermedad, vacaciones u otro beneficio pagado mientras estoy fuera del trabajo?

Si recibe tiempo libre pagado, se considerará como un salario. Si esos salarios de la semana son más que el monto de sus beneficios semanal, no será elegible para los beneficios de esa semana.

## ¿Puedo trabajar?

Para recibir los beneficios de desempleo, debe poder trabajar. Para aquellos que no están trabajando debido a COVID-19, KDOL asume que pueden trabajar, a menos que rechacen una oferta de empleo adecuada debido a una enfermedad o lesión.

## ¿Qué significa estar disponible para trabajar?

Un individuo también debe estar disponible para trabajar para recibir beneficios de desempleo. Se le considerará disponible para trabajar, si su desempleo está relacionado con COVID-19, siempre que esté tomando todas las medidas necesarias para volver a trabajar para su empleador usual y / o no se haya retirado del mercado laboral.

## ¿Tengo que buscar trabajo?

Si está desempleado debido a COVID-19 y ha tomado todas las medidas necesarias para volver a trabajar para su empleador usual no tiene que buscar trabajo.

## ¿Tengo que servir una semana de espera?

El requisito de la semana de espera para aquellos desempleados debido a COVID-19 no se aplica.

## ¿Qué se requiere de los empleadores?

Todos los empleadores deben notificar a sus empleados sobre la disponibilidad de beneficios de desempleo al momento de la separación del empleo. Si bien no es obligatorio, los empleadores también pueden considerar presentar reclamos por hoja de cálculo. Para más información, visite: <https://www.kansasemployer.gov/uitax/Tax/LayoffSelect.aspx>.